

PSICOLOGÍA SOCIAL DE LA ORGANIZACION

Semestre	9no
Clave	644
Créditos	08
Horas teóricas	03
Horas prácticas	02
Responsable	Dra. María Montero y López Lena
Revisión	Noviembre 2001

MATERIAS CON LAS QUE SE RELACIONA

Liderazgo, Dinámica de Grupos, Cambio de Actitudes

INTRODUCCIÓN

La aportación de la psicología social, sociología, antropología, teoría de sistemas, comportamiento organizacional, teoría y práctica de la organización, representan las fuentes de conocimientos para la Psicología Social de la Organización.

La Psicología Social de la Organización aborda los problemas de las personas en las organizaciones a diferentes niveles tanto en términos estructurales como en relación con el rol que desempeña el sujeto dentro del sistema.

El enfoque de la Psicología Social de la Organización aborda desde una perspectiva de sistemas e intenta precisar los procesos psicológicos implicados tanto en el mejoramiento del funcionamiento de los individuos, los equipos y la organización en su totalidad, como en la promoción de las habilidades y conocimientos necesarios en los individuos con el fin de que mejoren su funcionamiento por sí mismos dentro de la organización.

En este curso se ofrece una visión general de la Psicología Social de la Organización y su relación con algunas teorías representativas de la psicología social.

OBJETIVO GENERAL

Capacitar al alumno en la identificación, el análisis, y la evaluación de componentes psicológicos que promueven la Psicología Social de la Organización desde una perspectiva sistémica.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

El alumno:

1. Conocerá los fundamentos conceptuales de la Psicología Social de la Organización.
2. Conocerá las teorías clásicas y actuales de la Psicología Social de la Organización.
3. Describirá los componentes psico-sociales que vinculan la Psicología Social de la Organización.
4. Será capaz de realizar un diagnóstico organizacional a partir de los principios de la Psicología Social de la Organización.

TEMARIO

Semana 1. Introducción al la Psicología Social de la Organización

Bibliografía.

French, W. L & Bell, C.H., Jr. (1995). *Desarrollo Organizacional: aportaciones de las Ciencias de la Conducta para el mejoramiento de la Organización*. México:Prentice Hall. (Caps. 1, 2 y 3)

Semana 2. Fundamentos del la Psicología Social de la Organización

Bibliografía.

Katz, O. & Kahan, R.I. (1977/1990). *Psicología Social de las Organizaciones*. México: Trillas. (Caps. 1,2,3).

Bronfenbrenner, U. (1977). Toward an experimental ecology of human development. *American Psychologist*, 32: 513-530.

Semana 3. Fundamentos de la Conducta Organizacional

Bibliografía.

Hodgetts, R. M. & Altman, S. (1981/1989) *Comportamiento en las Organizaciones* México:McGraw-Hill. (Caps. 1 y 2)

Semana 4. Examen parcial

Semana 5. Las Organizaciones y el Componente Individual

Bibliografía.

Hodgetts, R. M. & Altman, S. (1981/1989) *Comportamiento en las Organizaciones*. México:McGraw-Hill. (Caps. 3, 4, 5 y 6)

Semana 6. Las Organizaciones y el Componente Grupal

Bibliografía

Hodgetts, R. M. & Altman, S. (1981/1989) *Comportamiento en las Organizaciones*. México:McGraw-Hill. (Caps. 7, 8, y 9)

Semana 7. Examen Parcial

Semana 8. Intervenciones de la Psicología Social de la Organización I.

Bibliografía

French, W. L & Bell, C.H., Jr. (1995). *Desarrollo Organizacional: aportaciones de las Ciencias de la Conducta para el mejoramiento de la Organización*. México:Prentice Hall. (Caps.8, 9)

Semana 9. Intervenciones de la Psicología Social de la Organización II. (Asignación de práctica de campo)

Bibliografía

French, w. L & Bell, C.H., Jr. (1995). *Desarrollo Organizacional: aportaciones de las Ciencias de la Conducta para el mejoramiento de la Organización*. México:Prentice Hall. (Caps. 11, 12 y 13)

Semana 10. Examen Parcial

Semana 11. Procesos Psicosociales y la Psicología Social de la Organización

Bibliografía

Hodgetts, R. M. & Altman, S. (1981/1989) *Comportamiento en las Organizaciones*
México:McGraw-Hill. (Caps. 13, 14 y 15)

Semana 12. Comportamiento Interpersonal y Estrés en la Organización .

Bibliografía

Davis, K. & Newstrom, J. W. 1999/2001). *Comportamiento humano en el Trabajo* (Caps. 12 y 16)

Semana 14. Examen Final

Semana 15. Informe de práctica de campo

METODOLOGÍA DE LA ENSEÑANZA

Los contenidos teóricos se revisarán mediante sesiones tipo seminario. Se realizarán también prácticas de campo para capacitar al alumno en el desarrollo de destrezas metodológicas orientadas al diagnóstico de la Psicología Social de la Organización.

CRITERIOS DE EVALUACIÓN

Se considerarán los siguientes rubros:

1. Entrega de sinopsis de las lecturas asignadas	20%
2. Participación en clase	20%
3. Exposición de un tema asigna la Psicología Social de la Organización	10%
4. Exámenes parciales (10% c/u)	40%
5. Entrega del reporte de la práctica dirigida (conforme a un formato preestablecido)	10%

CRITERIO DE ACREDITACIÓN

96 -100 = 10
86 -95 = 9
76 -85 = 8
66 -75 = 7
< 65 No acredita