

UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE MÉXICO  
FACULTAD DE CONTADURÍA Y ADMINISTRACIÓN

Programa de la asignatura: **ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL DEL ÁREA INFORMÁTICA**

LICENCIATURA: INFORMÁTICA			CLAVE:	
SEMESTRE:	PLAN: 2005	AREA: Administración		
CARÁCTER: Optativa profesionalizante		Hora / Semana / Semestre		CRÉDITOS:
		Teóricas	Prácticas	8
		4	0	
MODALIDAD: Curso				
SERIACIÓN ANTECEDENTE OBLIGATORIA: Ninguna				
SERIACIÓN SUBSECUENTE OBLIGATORIA: Ninguna				

**OBJETIVO:**

AL FINALIZAR EL CURSO, EL ALUMNO CONTARÁ CON UN PANORAMA AMPLIO Y GENERAL SOBRE LA ADMINISTRACIÓN DEL PERSONAL INFORMÁTICO, DESDE EL MANEJO DE DEPARTAMENTOS, FUNCIONES, EQUIPOS Y PERSONAL, CAPACITACIÓN Y RETENCIÓN DE PERSONAL, POLÍTICAS DE SUELDOS Y SALARIOS, ESTÍMULOS HASTA PENALIZACIONES POR DELITOS INFORMÁTICOS.

TEMAS	NÚMERO DE HORAS
I.-MANEJO DEL PERSONAL: BÚSQUEDA Y SELECCIÓN, CAPACITACIÓN, SUPERVISIÓN Y ACTUALIZACIÓN.	8
II.-DEPARTAMENTOS INTERNOS.	6
III.-DESCENTRALIZACIÓN DE FUNCIONES, EQUIPOS Y PERSONAL.	8
IV.-PREPARACIÓN FORMAL EN NIVELES.	8
V.-PROFESIONAL Y TÉCNICO.	6
VI.-CAPTACIÓN Y RETENCIÓN DEL PERSONAL CALIFICADO.	8
VII.-POLÍTICAS DE SUELDOS Y SALARIOS.	8
VIII.-ESTÍMULOS.	4
IX.- PENALIZACIONES POR DELITOS INFORMÁTICOS.	8
<b>TOTAL: 64 HORAS</b>	

#### BIBLIOGRAFÍA BÁSICA:

1. ARIAS Galicia, Fernando y HEREDIA Espinosa, Víctor, *Administración de Recursos Humanos para el alto desempeño*, 5ª edición, México, Ed. Trillas 1999.
2. CHRUDEN, Herbert, J y Sherman Arthur W., *Administración de Personal. Desarrollo de los Recursos Humanos*, 2ª edición, México, Ed. Trillas, 1996.
3. DESSLER Gary. *Administración de Personal*. 2ª edición, México. Ed. Prentice Hall. 1996.
4. LEY DEL IMSS, Vigente.
5. MULLER De La Lama Enrique, *Dirección de Relaciones Laborales*. 2ª edición, México. Ed. Trillas, 1996.
6. Nueva Ley Federal del Trabajo. México, Vigente.
7. SIKULA F., *Administración de Recursos Humanos en Empresas*, México, Ed. Limusa-Noriega. (Falta la fecha de publicación)

#### BIBLIOGRAFÍA COMPLEMENTARIA:

1. ARTHUR Diane, *Selección efectiva de personal*, 2ª edición, México, Ed. Limusa-Noriega, 1995.
2. FRENCH Wendell L., *Administración de Personal. Desarrollo de Recursos Humanos*, México, Ed. Limusa- Noriega, 1995.
3. HAMPTON David R. Summer Charles E. Webber Ross A., *Manual de desarrollo de Recursos humanos*. 2ª edición, México, Ed. Trillas, 1995.
4. HERNÁNDEZ Sergio, Várela Juárez Ricardo A., *Casos y Prácticas de Administración de Recursos Humanos*, 2ª edición, México, Ed. Grupo Editorial Iberoamérica, 1994.
5. MILKOVICH George T. y Boudreau John W., *Dirección y Administración de Recursos Humanos*, 6ª edición, México, Ed. Mc. Graw-Hill, 1994.
6. SHERMAN Bohlandre, *Administración de Recursos Humanos*, México, Ed. Iberoamericana, 1994.
7. SIKULA MC. KENNA, *Administración de Recursos Humanos Conceptos Prácticos*, 2ª edición. México, Ed. Limusa-Noriega, 1993.
8. WERTHER DAVIS, *Administración de Personal y Recursos Humanos*, México, Ed. Mc. Graw-Hill, 1994.

#### SUGERENCIAS DIDÁCTICAS

EXPOSICIÓN AUDIOVISUAL	( x )
EXPOSICIÓN ORAL	( x )
EJERCICIOS DENTRO DE LA CLASE	( x )
SEMINARIOS	( )
LECTURAS OBLIGATORIAS	( x )
TRABAJOS DE INVESTIGACIÓN	( x )
PRÁCTICAS DE TALLER O LABORATORIO	( x )
PRÁCTICAS DE CAMPO	( x )
OTRAS	( )

#### SUGERENCIAS DE EVALUACIÓN

EXÁMENES PARCIALES	( x )
EXÁMENES FINALES	( x )
TRABAJOS Y TAREAS FUERA DE AULA	( x )
PARTICIPACIÓN EN CLASE	( x )
ASISTENCIA A PRÁCTICAS	( x )
OTRAS	( x )

#### PERFIL PROFESIOGRÁFICO DEL DOCENTE

##### ESTUDIOS REQUERIDOS

Licenciatura en Informática o carrera afín, preferentemente con estudios de posgrado.

##### EXPERIENCIA PROFESIONAL DESEABLE

Experiencia mínima de dos años en empresas relacionadas con el área o su equivalente.

Tener experiencia docente mínima de dos años.

##### OTROS REQUERIMIENTOS

Haber cursado los módulos de didáctica y docencia que imparte la Facultad, para profesores de nuevo ingreso, así como cubrir satisfactoriamente los requisitos impuestos por el Departamento de Selección y Reclutamiento de la Facultad de Contaduría y Administración.