



UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE MÉXICO
 FACULTAD DE CONTADURÍA Y ADMINISTRACIÓN
 DIVISIÓN SISTEMA UNIVERSIDAD
 ABIERTA Y EDUCACIÓN A DISTANCIA
 PLAN DE ESTUDIOS DE LA LICENCIATURA EN ADMINISTRACIÓN
 Programa de la asignatura



Denominación: Desarrollo Empresarial

Clave:	Semestre: Entre 5° y 8°	Área o campo de conocimiento: Administración		No. Créditos: 8
Carácter: Optativa de elección profesionalizante		Horas	Horas por semana	Horas al semestre
Tipo: Teórica		Teoría:	Práctica:	64
		4	0	
Modalidad: Curso		Duración del programa: Semestral		

Seriación: Si () No (X) Obligatoria () Indicativa ()

Asignatura con seriación antecedente: Ninguna

Asignatura con seriación subsecuente: Ninguna

Objetivo general:

El alumno analizará la importancia del desarrollo empresarial y de la coordinación entre las organizaciones para el incremento de la competitividad y, diseñara propuestas para propiciar el desarrollo empresarial considerando diferentes escenarios.

Índice Temático			
Unidad	Tema	Horas	
		Teóricas	Prácticas
I	Fundamentos de desarrollo empresarial	6	0
II	La filosofía corporativa y su relación con el desarrollo empresarial	6	0
III	Las cámaras, federaciones y confederaciones como un apoyo al desarrollo empresarial	10	0
IV	Los sistemas de comunicación interempresarial como apoyo al desarrollo empresarial	8	0
V	Las alianzas estratégicas y el desarrollo empresarial	10	0
VI	El enfoque estratégico para el desarrollo empresarial	10	0
VII	Los cambios, los desafíos y el futuro de las organizaciones	4	0
VIII	Análisis de experiencias de casos de desarrollo empresarial	10	0
Total de horas:		64	

Contenido Temático
Unidad 1. Fundamentos de desarrollo empresarial
Objetivo Específico: Analizar las características del desarrollo empresarial, considerando diversos enfoques.
Unidad 2. La filosofía corporativa y su relación con el desarrollo empresarial
Objetivo Específico: Mediante ejemplos, analizar y discutir la filosofía corporativa y su relación con el desarrollo empresarial.
Unidad 3. Las Cámaras, Federaciones y Confederaciones como un apoyo al desarrollo empresarial
Objetivo Específico: Identificar las características de los programas de apoyo que ofrecen las Cámaras, Federaciones y Confederaciones para el desarrollo empresarial.
Unidad 4. Los sistemas de comunicación interempresarial como apoyo al desarrollo empresarial
Objetivo Específico: Analizar los sistemas de comunicación interempresarial como apoyo al desarrollo empresarial.
Unidad 5. Las Alianzas estratégicas y el desarrollo empresarial
Objetivo Específico: Determinar los pros y los contras de las Alianzas estratégicas para el desarrollo empresarial, revisar algunos ejemplos.
Unidad 6. El enfoque estratégico para el desarrollo empresarial
Objetivo Específico: Analizar el enfoque estratégico para el desarrollo empresarial y elaborar algunos ejemplos.
Unidad 7. Los cambios, los desafíos y el futuro de las organizaciones
Objetivo Específico: Analizar cómo pueden afectar los cambios en el medio ambiente externo de las empresas a los programas de desarrollo y, mediante ejemplos, explicar cuáles pueden ser los desafíos a los que se enfrentarán.
Unidad 8. Análisis de experiencias de casos de desarrollo empresarial
Objetivo Específico: Analizar y discutir experiencias de casos de desarrollo empresarial integrando las temáticas del curso.

Actividades de aprendizaje independiente

Son actividades cognoscitivas que el alumno realiza para aprender de manera independiente, y por lo mismo le exigen una planeación y organización óptimas. En el SUAYED, las actividades de aprendizaje independiente se concretan en el plan o programa de trabajo elaborado por cada asesor, con la finalidad de que el alumno autorregule su aprendizaje mediante las siguientes acciones.

- Establecer un horario de trabajo escolar.
- Desarrollar hábitos de estudio.
- Asignar espacios adecuados para el estudio.
- Realizar búsqueda de información alterna que propicie análisis y reflexión.
- Seleccionar las estrategias de aprendizaje que le faciliten la adquisición, comprensión y utilización de información (apropiarse del conocimiento).
- Realizar autoevaluaciones.
- Formular dudas concretas para promover el diálogo y la discusión con su asesor y tomar decisiones.
- Reflexionar cómo y con qué herramientas aprender.

Actividades de asesoría y tutoría

Consisten en la orientación, guía y acompañamiento que da el asesor al estudiante en su proceso de aprendizaje, a partir de tareas que fomentan el trabajo independiente y colaborativo. En la modalidad a distancia, la asesoría se da a través de un espacio virtual con el apoyo de las herramientas para la educación a distancia: chat, carpeta del estudiante, correo electrónico y foro de discusión. Y en el sistema abierto, los estudiantes acuden a las instalaciones del SUAYED a recibir asesoría personalizada de forma presencial; adicionalmente pueden interactuar entre ellos o con su asesor a través del correo electrónico y la plataforma educativa.

En el SUAYED, la asesoría se da en tres momentos: apertura, desarrollo y cierre.

Para la modalidad a distancia

Apertura. El proceso en la modalidad a distancia comienza con la entrada del estudiante y el asesor a la plataforma mediante una clave de ingreso. El estudiante trabajará la asignatura de acuerdo con el plan de trabajo establecido de antemano por el asesor, en el cual se dan las instrucciones detalladas sobre cómo debe preparar las unidades o temas, elaborar trabajos, actividades, prácticas, ejercicios, etcétera; requisitos para presentar el examen y otras sugerencias.

Desarrollo. La entrega de las actividades, casos prácticos, trabajos, cuestionarios, foros, etcétera, se llevará a cabo según las instrucciones y la calendarización programada al inicio del semestre. Asimismo, el alumno desarrollará trabajo colaborativo a través de blogs, wikis, etcétera. El asesor revisará y retroalimentará cada una de las actividades en un lapso no mayor a 48 horas.

Cierre. Al concluir el semestre, el asesor notificará al estudiante su calificación final, vía correo electrónico, y la asentará en actas en los periodos establecidos por la Secretaría de Servicios Escolares. Y el estudiante podrá corroborarla en su historia académica.

Para la modalidad abierta

Apertura. Las asesorías se ofrecerán durante el periodo establecido en el calendario escolar de la UNAM. La asistencia del estudiante al SUAYED es voluntaria, excepto en la primera sesión, a la cual es deseable que acuda para presentarse con sus asesores, conocer y obtener el plan de trabajo de la asignatura (disponible también en la página del SUAYED al inicio de cada semestre), y recibir las instrucciones necesarias para realizar las actividades académicas.

Desarrollo. Las asesorías serán individuales y voluntarias; asimismo, el estudiante solicitará exámenes unidad por unidad, o sólo el global (final), previo acuerdo con el asesor, sin imposición de fechas específicas. El límite para entregar actividades o presentar exámenes parciales o globales será el último día de asesorías, según el calendario escolar y conforme al horario de cada asesor.

Cierre. Al concluir la asignatura, el asesor notificará al estudiante su calificación final (y firmará su reporte de calificaciones si lo solicita) y la asentará en actas en los periodos establecidos por la Secretaría de Servicios Escolares. Y el estudiante podrá corroborarla en su historia académica.

Materiales

Los materiales educativos en el SUAYED son diseñados ex profeso para los estudiantes que ingresan a estas modalidades. Se consideran la base del estudio independiente en tanto son una herramienta fundamental que les permite ponerse en contacto con el conocimiento.

En específico, el estudiante trabajará con una guía didáctica elaborada por docentes de la Facultad para cada una de las asignaturas, con bibliografía adicional que le permitirá ir a las fuentes de información originales. Esta ayuda comprende referencias esenciales sobre los temas y subtemas de cada unidad de la asignatura, y propicia que el estudiante se introduzca en el aprendizaje de los mismos, asimilándolos de lo concreto a lo abstracto y de lo sencillo a lo complejo, por medio de ejemplos, ejercicios y casos, u otras actividades que le permitan aplicarlos y vincularlos con la realidad laboral. Es decir, lo induce al “saber teórico” y al “saber hacer” de la asignatura, y lo conduce a encontrar respuestas a preguntas reflexivas que se formule acerca de los contenidos, su relación con otras asignaturas, utilidad y aplicación en el trabajo. Finalmente, pretende dotar al estudiante de la información suficiente para que pueda autoevaluarse sobre el conocimiento básico de una asignatura, motivarse a profundizarlo y ampliarlo con otras fuentes bibliográficas, y prepare adecuadamente sus exámenes.

La estructura de las guías didácticas contiene los siguientes apartados:

- Información general de la licenciatura (modalidad a distancia)
- Bienvenida (modalidad a distancia)
- Instrucciones generales
- Requisitos técnicos (modalidad a distancia)
- Introducción general a la asignatura
- Objetivo general de la asignatura
- Objetivo particular por unidad
- Temario oficial detallado
- Presentación o introducción general por unidad
- Contenidos
- Actividad integradora y actividades de aprendizaje
- Cuestionarios de reforzamiento por unidad
- Lecturas complementarias (en algunas asignaturas)
- Glosario de términos
- Resumen
- Exámenes de autoevaluación por tema
- Mesografía

Adicionalmente cuentan con repositorios de clases virtuales, videos, lecturas.

Recursos didácticos Modalidad abierta		Recursos didácticos Modalidad a distancia	
Lecturas obligatorias	(X)	Lecturas obligatorias	(X)
Trabajos de investigación	(X)	Trabajos de investigación	(X)
Clases virtuales (PPT)	(X)	Clases virtuales (PPT)	(X)
Elaboración de actividades de aprendizaje	(X)	Elaboración de actividades de aprendizaje	(X)
Software específico	(X)	Software específico	(X)
Procesadores de textos, hojas de cálculo y editores de presentación	(X)	Procesadores de textos, hojas de cálculo y editores de presentación	(X)
Videos	(X)	Videos	(X)
Graficadores	(X)	Graficadores	(X)
Programación computacional	(X)	Programación computacional	(X)
Plataforma educativa	(X)	Plataforma educativa	(X)
Foro electrónico	(X)	Foro electrónico	(X)
Chat	()	Chat	(X)
Lista de correos	()	Lista de correos	(X)
Correo electrónico	(X)	Correo electrónico	(X)
Tableros de anuncios	(X)	Tableros de anuncios	(X)
Sitios de internet	(X)	Sitios de internet	(X)
Plan de trabajo	(X)	Plan de trabajo	(X)

Actividades de autoevaluación

En el SUAYED, el alumno puede determinar con una autoevaluación qué tanto domina los temas, percatarse de las deficiencias en su aprendizaje y superarlas orientado por el asesor; o profundizar en su estudio según sus requerimientos.

El estudiante del SUAYED debe realizar dos tipos de autoevaluación:

Diagnóstica. Consiste en valorar el dominio de temas que son requisito para el aprendizaje de la asignatura en cuestión. Así identificará los conocimientos previos que posee sobre el contenido a cursar.

Del dominio o no dominio del conocimiento. Mediante la resolución de exámenes formativos al término del estudio de cada tema o unidad, el alumno sabrá qué tanto asimiló de los contenidos teóricos o prácticos revisados, y cuáles son sus logros y deficiencias en su aprendizaje.

Estrategias de enseñanza y aprendizaje

Las estrategias de enseñanza son aquellas de las cuales se vale el asesor para mediar, facilitar, promover y organizar los aprendizajes. En el SUAYED, el asesor las utiliza con diversos propósitos:

- Propiciar un acercamiento del estudiante con la realidad.
- Activar conocimientos previos.
- Solucionar problemas y abstraer contenidos conceptuales.

- Organizar información nueva.
- Relacionar conocimientos previos con nuevos.
- Conocer y dominar conceptos.
- Relacionar conceptos.
- Crear comunidades de aprendizaje.

Para ello puede aplicar las estrategias más propicias:

- Actividades introductorias
- Actividades integradoras
- Actividades de discusiones guiadas
- Actividades de resolución de problemas o situaciones
- Actividades de análisis y razonamiento
- Actividades de abstracción de modelos: gráficos, ilustraciones, tablas, diagramas
- Actividades de exploración (investigación)
- Resúmenes
- Organizadores gráficos, mapas conceptuales, mapas mentales, cuadros sinópticos
- Analogías y metáforas
- Ejercicios prácticos y problemas de aplicación
- Juegos computarizados
- Cuestionarios de autoevaluación y reforzamiento
- Trabajo colaborativo
- Glosario de términos

Criterios sugeridos de evaluación

CRITERIOS	PORCENTAJE	CONDICIONES
Actividades de aprendizaje	40%	
Foros	5%	
Trabajo colaborativo	10%	
Cuestionarios	10%	
Examen (exámenes)	35%	

Bibliografía básica:

1. ALCARAZ Rafael, *El emprendedor de éxito. Guía de planes*, México, editorial Mc Graw Hill, 2000, 316 pp.
2. ANTONY Robert N. et. al. . *Sistemas de Control de Gestión*, México, editorial Mc Graw Hill, 2003, 709 pp.
3. ANZOLA, Rojas Sérvulo, *De la Idea a tu Empresa*, 3ª ed, México, editorial Mc Graw Hill, 2004, 796 pp.
4. FRENCH Wendell L. et al. *Desarrollo Organizacional*, México, 5ª ed, editorial Prentice Hall, 1995, 800 pp.
5. GUÍZAR Montufar, Rafael, *Desarrollo Organizacional*, México, editorial Mc Graw Hill, 2003, 537 pp.
6. KINICKI, Angelo, et al. , *Comportamiento Organizacional*, México, editorial Mc Graw Hill, 2003, 469 pp.

Bibliografía complementaria:

1. ANZOLA, Rojas Sérvulo, *Administración de pequeñas empresas*, México, 2ª ed, editorial Mc Graw Hill, 2002, 374 pp.
2. BENAVIDES Pañeda, Javier, *Administración*, México, editorial Mc Graw Hill, 2003, 376 pp.
3. DUBRIN, Andrew J, *Fundamentos de comportamiento organizacional*, México, 2003, 359 pp. (Falta indicar la editorial)
4. GÓMEZ Mejía, Luis, *Administración*, México, editorial Mc Graw Hill, 2003, 434 pp.
5. RAMÍREZ, Padilla, David Noel / Caballero Garza, Marco A., *Empresas Competitivas*, México, editorial Mc Graw-Hill, 1997, 280 pp.
6. ROBBINS, Stephen P., *Comportamiento Organizacional*, México, 10ª ed, editorial Prentice Hall, 2003, 832 pp
7. SOTO, Eduardo, *Comportamiento Organizacional*, México, editorial Thomson, 2001, 252 pp.

Perfil profesiográfico:

Estudios requeridos:

Licenciado en Administración, licenciatura afín con Maestría en Administración o similar.

Experiencia profesional deseable:

Tres años como mínimo en organizaciones privadas o públicas a nivel de mandos medios y superiores.

Tener experiencia en creación y desarrollo de empresas.

Experiencia docente:

Tener experiencia docente mínima de 2 años.