



UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE MÉXICO
 FACULTAD DE CONTADURÍA Y ADMINISTRACIÓN
 DIVISIÓN SISTEMA UNIVERSIDAD
 ABIERTA Y EDUCACIÓN A DISTANCIA
 PLAN DE ESTUDIOS DE LA LICENCIATURA EN ADMINISTRACIÓN
 Programa de la asignatura



Denominación: Auditoría Administrativa

Clave:	Semestre: Entre 5° y 8°	Área o campo de conocimiento: Administración	No. Créditos: 8
Carácter: Optativa de elección profesionalizante	Horas	Horas por semana	Horas al semestre
Tipo: Teórica.	Teoría:	Práctica:	64
	4	0	
Modalidad: Curso	Duración del programa: Semestral		

Seriación: Si () No (X) Obligatoria () Indicativa ()

Asignatura con seriación antecedente: Ninguna

Asignatura con seriación subsecuente: Ninguna

Objetivo general:

El alumno comprenderá los principios de la auditoría administrativa, su metodología y los diversos enfoques y, diseñará una propuesta de proyecto para la realización de una auditoría administrativa.

Índice Temático

Unidad	Tema	Horas	
		Teóricas	Prácticas
I	La auditoría administrativa y los procesos de evaluación y control en la organización	8	0
II	La auditoría administrativa y su relación con otros tipos de auditorías	4	0
III	Análisis de los diferentes enfoques de auditoría administrativa	8	0
IV	Metodología para la realización de la auditoría administrativa	14	0
V	Técnicas auxiliares en la realización de auditorías administrativas	10	0
VI	Formulación de una propuesta de proyecto para la realización de una auditoría administrativa	14	0
VII	La auditoría administrativa y los procesos de mejora de la calidad en las organizaciones	6	0
Total de horas:		64	

Contenido Temático
Unidad 1. La auditoría administrativa y los procesos de evaluación y control en la organización
Objetivo Específico: Identificar y explicar las características de la auditoría administrativa y relacionarla con los procesos de evaluación y control de la organización.
Unidad 2. La auditoría administrativa y su relación con otros tipos de auditorías
Objetivo Específico: Explicar las diferencias y semejanzas de los diferentes tipos de auditoría.
Unidad 3. Análisis de los diferentes enfoques de Auditoría administrativa
Objetivo Específico: Comparar diferentes enfoques de Auditoría administrativa y seleccionar el que mejor se adapte a las necesidades de la organización.
Unidad 4. Metodología para la realización de la auditoría administrativa.
Objetivo Específico: Definir los pasos de la metodología para la realización de la auditoría administrativa y elaborar un ejemplo de planeación mediante un diagrama.
Unidad 5. Técnicas auxiliares en la realización de Auditorías administrativas.
Objetivo Específico: Mediante un ejemplo, identificar y explicar las técnicas auxiliares para la realización de la auditoría administrativa.
Unidad 6. Formulación de una propuesta de proyecto para la realización de una Auditoría administrativa.
Objetivo Específico: Elaborar una propuesta de proyecto para la realización de una auditoría administrativa para cualquier tipo de organización utilizando el programa <i>Project Management</i> o uno similar.
Unidad 7. La Auditoría administrativa y los procesos de mejora de la calidad en las organizaciones.
Objetivo Específico: Identificar y analizar las estructuras corporativas y modalidades de contratación en la industria hotelera.
<p>Actividades de aprendizaje independiente</p> <p>Son actividades cognoscitivas que el alumno realiza para aprender de manera independiente, y por lo mismo le exigen una planeación y organización óptimas. En el SUAYED, las actividades de aprendizaje independiente se concretan en el plan o programa de trabajo elaborado por cada asesor, con la finalidad de que el alumno autorregule su aprendizaje mediante las siguientes acciones.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Establecer un horario de trabajo escolar. ▪ Desarrollar hábitos de estudio. ▪ Asignar espacios adecuados para el estudio. ▪ Realizar búsqueda de información alterna que propicie análisis y reflexión. ▪ Seleccionar las estrategias de aprendizaje que le faciliten la adquisición, comprensión y utilización de información (apropiarse del conocimiento). ▪ Realizar autoevaluaciones. ▪ Formular dudas concretas para promover el diálogo y la discusión con su asesor y tomar decisiones. ▪ Reflexionar cómo y con qué herramientas aprender.
<p>Actividades de asesoría y tutoría</p> <p>Consisten en la orientación, guía y acompañamiento que da el asesor al estudiante en su proceso de aprendizaje, a partir de tareas que fomentan el trabajo independiente y colaborativo. En la modalidad a distancia, la asesoría se da a través de un espacio virtual con el apoyo de las herramientas para la educación a distancia: chat, carpeta del estudiante, correo electrónico y foro de discusión. Y en el sistema abierto, los</p>

estudiantes acuden a las instalaciones del SUAYED a recibir asesoría personalizada de forma presencial; adicionalmente pueden interactuar entre ellos o con su asesor a través del correo electrónico y la plataforma educativa.

En el SUAYED, la asesoría se da en tres momentos: apertura, desarrollo y cierre.

Para la modalidad a distancia

Apertura. El proceso en la modalidad a distancia comienza con la entrada del estudiante y el asesor a la plataforma mediante una clave de ingreso. El estudiante trabajará la asignatura de acuerdo con el plan de trabajo establecido de antemano por el asesor, en el cual se dan las instrucciones detalladas sobre cómo debe preparar las unidades o temas, elaborar trabajos, actividades, prácticas, ejercicios, etcétera; requisitos para presentar el examen y otras sugerencias.

Desarrollo. La entrega de las actividades, casos prácticos, trabajos, cuestionarios, foros, etcétera, se llevará a cabo según las instrucciones y la calendarización programada al inicio del semestre. Asimismo, el alumno desarrollará trabajo colaborativo a través de blogs, wikis, etcétera. El asesor revisará y retroalimentará cada una de las actividades en un lapso no mayor a 48 horas.

Cierre. Al concluir el semestre, el asesor notificará al estudiante su calificación final, vía correo electrónico, y la asentará en actas en los periodos establecidos por la Secretaría de Servicios Escolares. Y el estudiante podrá corroborarla en su historia académica.

Para la modalidad abierta

Apertura. Las asesorías se ofrecerán durante el periodo establecido en el calendario escolar de la UNAM. La asistencia del estudiante al SUAYED es voluntaria, excepto en la primera sesión, a la cual es deseable que acuda para presentarse con sus asesores, conocer y obtener el plan de trabajo de la asignatura (disponible también en la página del SUAYED al inicio de cada semestre), y recibir las instrucciones necesarias para realizar las actividades académicas.

Desarrollo. Las asesorías serán individuales y voluntarias; asimismo, el estudiante solicitará exámenes unidad por unidad, o sólo el global (final), previo acuerdo con el asesor, sin imposición de fechas específicas. El límite para entregar actividades o presentar exámenes parciales o globales será el último día de asesorías, según el calendario escolar y conforme al horario de cada asesor.

Cierre. Al concluir la asignatura, el asesor notificará al estudiante su calificación final (y firmará su reporte de calificaciones si lo solicita) y la asentará en actas en los periodos establecidos por la Secretaría de Servicios Escolares. Y el estudiante podrá corroborarla en su historia académica.

Materiales

Los materiales educativos en el SUAYED son diseñados ex profeso para los estudiantes que ingresan a estas modalidades. Se consideran la base del estudio independiente en tanto son una herramienta fundamental que les permite ponerse en contacto con el conocimiento.

En específico, el estudiante trabajará con una guía didáctica elaborada por docentes de la Facultad para cada una de las asignaturas, con bibliografía adicional que le permitirá ir a las fuentes de información originales. Esta ayuda comprende referencias esenciales sobre los temas y subtemas de cada unidad de la asignatura, y propicia que el estudiante se introduzca en el aprendizaje de los mismos, asimilándolos de lo concreto a lo abstracto y de lo sencillo a lo complejo, por medio de ejemplos, ejercicios y casos, u otras actividades que le permitan aplicarlos y vincularlos con la realidad laboral. Es decir, lo induce al “saber teórico” y al “saber hacer” de la asignatura, y lo conduce a encontrar respuestas a preguntas reflexivas que se formule acerca de los contenidos, su relación con otras asignaturas, utilidad y aplicación en el trabajo. Finalmente, pretende dotar al estudiante de la información suficiente para que pueda autoevaluarse sobre el conocimiento básico de una asignatura, motivarse a profundizarlo y ampliarlo con otras fuentes bibliográficas, y prepare adecuadamente sus exámenes.

La estructura de las guías didácticas contiene los siguientes apartados:

- Información general de la licenciatura (modalidad a distancia)
- Bienvenida (modalidad a distancia)
- Instrucciones generales
- Requisitos técnicos (modalidad a distancia)
- Introducción general a la asignatura
- Objetivo general de la asignatura
- Objetivo particular por unidad
- Temario oficial detallado
- Presentación o introducción general por unidad
- Contenidos
- Actividad integradora y actividades de aprendizaje
- Cuestionarios de reforzamiento por unidad
- Lecturas complementarias (en algunas asignaturas)
- Glosario de términos
- Resumen
- Exámenes de autoevaluación por tema
- Mesografía

Adicionalmente cuentan con repositorios de clases virtuales, videos, lecturas.

Recursos didácticos Modalidad abierta		Recursos didácticos Modalidad a distancia	
Lecturas obligatorias	(X)	Lecturas obligatorias	(X)
Trabajos de investigación	(X)	Trabajos de investigación	(X)
Clases virtuales (PPT)	(X)	Clases virtuales (PPT)	(X)
Elaboración de actividades de aprendizaje	(X)	Elaboración de actividades de aprendizaje	(X)
Software específico	(X)	Software específico	(X)
Procesadores de textos, hojas de cálculo y editores de presentación	(X)	Procesadores de textos, hojas de cálculo y editores de presentación	(X)

Videos	(X)	Videos	(X)
Graficadores	(X)	Graficadores	(X)
Programación computacional	(X)	Programación computacional	(X)
Plataforma educativa	(X)	Plataforma educativa	(X)
Foro electrónico	(X)	Foro electrónico	(X)
Chat	()	Chat	(X)
Lista de correos	()	Lista de correos	(X)
Correo electrónico	(X)	Correo electrónico	(X)
Tableros de anuncios	(X)	Tableros de anuncios	(X)
Sitios de internet	(X)	Sitios de internet	(X)
Plan de trabajo	(X)	Plan de trabajo	(X)

Actividades de autoevaluación

En el SUAYED, el alumno puede determinar con una autoevaluación qué tanto domina los temas, percatarse de las deficiencias en su aprendizaje y superarlas orientado por el asesor; o profundizar en su estudio según sus requerimientos.

El estudiante del SUAYED debe realizar dos tipos de autoevaluación:

Diagnóstica. Consiste en valorar el dominio de temas que son requisito para el aprendizaje de la asignatura en cuestión. Así identificará los conocimientos previos que posee sobre el contenido a cursar.

Del dominio o no dominio del conocimiento. Mediante la resolución de exámenes formativos al término del estudio de cada tema o unidad, el alumno sabrá qué tanto asimiló de los contenidos teóricos o prácticos revisados, y cuáles son sus logros y deficiencias en su aprendizaje.

Estrategias de enseñanza y aprendizaje

Las estrategias de enseñanza son aquellas de las cuales se vale el asesor para mediar, facilitar, promover y organizar los aprendizajes. En el SUAYED, el asesor las utiliza con diversos propósitos:

- Propiciar un acercamiento del estudiante con la realidad.
- Activar conocimientos previos.
- Solucionar problemas y abstraer contenidos conceptuales.
- Organizar información nueva.
- Relacionar conocimientos previos con nuevos.
- Conocer y dominar conceptos.
- Relacionar conceptos.
- Crear comunidades de aprendizaje.

Para ello puede aplicar las estrategias más propicias:

- Actividades introductorias

- Actividades integradoras
- Actividades de discusiones guiadas
- Actividades de resolución de problemas o situaciones
- Actividades de análisis y razonamiento
- Actividades de abstracción de modelos: gráficos, ilustraciones, tablas, diagramas
- Actividades de exploración (investigación)
- Resúmenes
- Organizadores gráficos, mapas conceptuales, mapas mentales, cuadros sinópticos
- Analogías y metáforas
- Ejercicios prácticos y problemas de aplicación
- Juegos computarizados
- Cuestionarios de autoevaluación y reforzamiento
- Trabajo colaborativo
- Glosario de términos

Crterios sugeridos de evaluaci3n

CRITERIOS	PORCENTAJE	CONDICIONES
Actividades de aprendizaje	40%	
Foros	5%	
Trabajo colaborativo	10%	
Cuestionarios	10%	
Examen (exámenes)	35%	

Bibliografía b3sica:

1. ALVAREZ Anguiano, Jorge, *Auditoría Administrativa* (apuntes), FCA UNAM, México 2004.73 pp.
2. CARRILLO Bueno, Eduardo, *Manual del Auditor Administrativo*, México, editorial PAC, S.A. de C. V., 171 pp.
3. FERNÁNDEZ Arena, José, *La Auditoría Administrativa*. Última edici3n, editorial Diana, México, 226 pp.
4. FRANKLIN F., Enrique Benjamín, *Auditoría Administrativa*, editorial Pearson, México 2006, 368 pp.
5. MANCILLAS Pérez, Eduardo, *La Auditoría Administrativa en Enfoque Científico*, editorial Trillas, 157 pp.
6. MONTAÑO Sánchez, Francisco Arturo, *Auditoría Administrativa*, editorial Gasca Sicco, México 2004, 435 pp.
7. RUBIO Ragazzoni, Víctor, Hernández Fuentes, Jorge, *Guía Práctica de Auditora Administrativa*", Última edici3n, México, 118 pp.
8. SANTILLANA González, Juan Ramón, *Auditoría Interna Integral*, 2ª ed, editorial Thomson, México 2002, 432 pp.

Bibliografía complementaria:

1. AMADOR Sotomayor, Alfonso, *Auditoría Administrativa* 1ª Ed., editorial Mc. Graw Hill, México 2008, 223 pp.
2. COOPERS & Lybran *Los nuevos conceptos del Control Interno* (Informe COSO), editorial Díaz de Santos, España, traducido por Instituto de Auditores de España, 420 pp.
3. GÓMEZ Morfin, Joaquín, *El control en la administración de empresas*, 4ª impresión, editorial Diana, México 1997, 245 pp.

Perfil profesiográfico:

Estudios requeridos:

Licenciatura en Administración, Maestría en Administración o experiencia equivalente.

Experiencia profesional deseable: Tres o más años de experiencia en la aplicación de Auditorías administrativas a cualquier tipo de organizaciones, consultor o asesor en calidad o administración en general.

Experiencia docente:

Tener experiencia docente mínima de 2 años.