



**Octavo semestre**

	UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE MÉXICO FACULTAD DE CONTADURÍA Y ADMINISTRACIÓN PLAN DE ESTUDIOS DE LA LICENCIATURA EN ADMINISTRACIÓN Programa de la asignatura	
---	--	---

**Administración Estratégica**

<b>Clave:</b>	<b>Semestre:</b> 8°	<b>Área o campo de conocimiento:</b> Administración		<b>No. Créditos:</b> 8
<b>Carácter:</b> Obligatoria		<b>Horas</b>	<b>Horas por semana</b>	<b>Horas al semestre</b>
<b>Tipo:</b> Teórica		<b>Teoría:</b>	<b>Práctica:</b>	<b>64</b>
		4	0	
<b>Modalidad:</b> Curso		<b>Duración del programa:</b> Semestral		

<p><b>Seriación:</b> Si ( ) No ( x ) Obligatoria ( ) Indicativa ( )</p> <p>Asignatura antecedente: Ninguna                  Asignatura subsecuente: Ninguna</p> <p><b>Objetivo general:</b></p> <p>Que el alumno comprenda y aplique los conceptos y técnicas fundamentales de la administración estratégica en diferentes tipos de organizaciones para lograr ventajas competitivas sustentables.</p>
--

<b>Índice Temático</b>			
<b>Unidad</b>	<b>Tema</b>	<b>Horas</b>	
		<b>Teóricas</b>	<b>Prácticas</b>
I	De la administración operativa a la administración estratégica	6	0
II	El proceso de previsión en la administración estratégica	8	0
III	El proceso de la planeación estratégica	8	0
IV	El proceso de análisis de los recursos y capacidades (entorno interno)	8	0
V	El proceso de análisis del entorno externo	8	0
VI	El proceso de formulación e implementación de la estrategia	8	0
VII	El proceso de seguimiento y evaluación de la estrategia	10	0
VIII	La administración estratégica, la ética y la responsabilidad social empresarial	8	0
<b>Total de horas</b>		<b>64</b>	

**Bibliografía básica:**

1. ÁLVAREZ González, Alfonso, *Estrategia, planificación y control de gestión en la empresa*, Madrid, editorial Ra-Ma, 2007, 306 pp.
2. ARTHUR Thompson, *Administración Estratégica*, México, Mcgraw-Hill Interamericana, edición: 15ª, México, 2008, 447 pp.
3. BRIAN Roberts et al., *Casos de éxito en estrategia*, México, McGraw-Hill Interamericana, 2007, 177 pp.
4. FRED David, *Conceptos de Administración Estratégica*, México, editorial Pearson Prentice Hall, edición: 11ª, 2008, 336 pp.
5. HILL, Charles W. L., *Administración estratégica: Un enfoque integral*. México, editorial McGraw-Hill Interamericana, 2009, 493 pp.
6. HITT, Michael A.R. Duane Ireland, Robert E. Hoskisson, *Administración estratégica: competitividad y globalización: conceptos y casos*, México, D. F., editorial Thomson, 2008, 343 pp.
7. MINTZBERG, Henry, *El proceso estratégico conceptos, contextos y caso*, editorial Prentice Hall, México 1997, 651 pp.
8. PRIETO Herrera, Jorge Eliécer, *Gestión estratégica organizacional: guía práctica para el diagnóstico empresarial*, Bogotá, editorial Ecoe, 2008, 232 pp.
9. THOMAS L., Wheelen, *Administración Estratégica y Política de Negocios*, México, editorial Pearson Educación, México, 2007, 414 pp.

**Bibliografía complementaria:**

1. HARO, Guillermo de, *Lecciones de estrategia con El Padrino*, México, editorial Pearson Educación, 2007, 236 pp.
2. KAPLAN, Robert S., *Cómo utilizar el cuadro de mando integral: para implantar y gestionar su estrategia*, Barcelona, colección Gestión 2000, editorial Planeta DeAgostini Profesional y Formación, 2005, 412 pp.
3. PORTER, Michael E., *Ventaja Competitiva*, México, editorial CECSA, 2003, 550 pp.

<b>Sugerencias didácticas:</b>		<b>Mecanismos de evaluación del aprendizaje de los alumnos:</b>	
Exposición oral	( x )	Exámenes parciales	( x )
Exposición audiovisual	( x )	Examen final escrito	( )
Ejercicios dentro de clase	( x )	Trabajos y tareas fuera del aula	( x )
Ejercicios fuera del aula	( x )	Exposición de seminarios por los alumnos	( )
Seminarios	( )	Participación en clase	( x )
Lecturas obligatorias	( x )	Asistencia	( x )
Trabajo de investigación	( x )	Seminario	( )
Prácticas de taller o laboratorio	( )	Otras:	( )
Prácticas de campo	( )		
Otras:	( )		

**Perfil profesiográfico:**

Estudios requeridos:

Licenciatura en Administración o áreas afines, Maestría en Administración o experiencia equivalente.

Experiencia profesional deseable:

Experiencia en el área Directiva, o Gerencial en organizaciones públicas, privadas o del sector social.

Experiencia docente:

Dos años o más a nivel preparatoria o licenciatura.