



### Comportamiento en las Organizaciones

<b>Clave:</b>	<b>Semestre:</b> 3°	<b>Área o campo de conocimiento:</b> Recursos Humanos		<b>No. Créditos:</b> 8
<b>Carácter:</b> Obligatoria		<b>Horas</b>		<b>Horas al semestre</b>
<b>Tipo:</b> Teórica		<b>Teoría:</b>	<b>Práctica:</b>	4
		4	0	
<b>Modalidad:</b> Curso		<b>Duración del programa:</b> Semestral		

**Seriación:** Si ( ) No ( x ) Obligatoria ( ) Indicativa ( )

Asignatura antecedente: Ninguna  
 Asignatura subsecuente: Ninguna

**Objetivo general:**

Que el alumno comprenda los principios fundamentales del comportamiento humano en las organizaciones y que sea capaz de aplicarlos en su desempeño laboral.

#### Índice Temático

Unidad	Tema	Horas	
		Teóricas	Práctica
I	Antecedentes del comportamiento en las organizaciones	6	0
II	Aportaciones de las teorías de la personalidad al comportamiento humano en las organizaciones	8	0
III	La motivación en las organizaciones	8	0
IV	Aspectos socioculturales del mexicano en la organización	8	0
V	El trabajo colaborativo dentro de las organizaciones	10	0
VI	Importancia de la salud en las organizaciones	8	0
VII	Influencia de los elementos psicológicos en la toma de decisiones dentro de las organizaciones	8	0
VIII	Cultura Organizacional	8	0
<b>Total de horas</b>		64	

**Bibliografía básica:**

1. BERNAL, C y Sierra, H. *Proceso Administrativo para las organizaciones del siglo XXI*. México: Pearson Educación. 2008, 232 pp.
2. CHIAVENATO, Idalberto, *Comportamiento Organizacional: La dinámica del éxito en las*

*organizaciones*, México, Edit. Thomson, 2004, 524 pp.

3. DAVIS, K. y Newstrom, J. *Comportamiento humano en el trabajo*. México: Mc Graw Hill. 2007, 501 pp.
4. HELLRIEGEL, D. *Comportamiento Organizacional*. México: International Thomson. 2009, 640 pp.
5. ROBBINS, S. *Comportamiento Organizacional*. México: Pearson Educación. 2009, 752 pp.

**Bibliografía complementaria:**

1. DÍAZ-GUERRERO, R. *Psicología del mexicano 2. Bajo las garras de la cultura*. México: Trillas. 2007, 249 pp.
2. GRIFFIN, R. y Moorhead, G. *Comportamiento Organizacional*. México: Cengage Learning. 2010, 581 pp.
3. HILL, Ch. *Negocios Internacionales. Competencia en un mercado global*. México: Mc Graw Hill, 2007, 740 pp.
4. LANDY, F. (2005) *Psicología Industrial: Introducción a la Psicología Industrial y Organizacional*. México: Mc Graw Hill. 2007, 676 pp.
5. RAMÍREZ, S. *El mexicano. Psicología de sus motivaciones*. México: De bolsillo. 2004, 178 pp.
6. RAMOS, S. *El perfil del hombre y la cultura en México*. México: Espasa Calpe. 2009, 145 pp.
7. RODRÍGUEZ, M. y Ramírez, P. *Psicología del mexicano en el trabajo*. México: Mc Graw Hill. 2008, 102 pp.

<b>Sugerencias didácticas:</b>	<b>Mecanismos de evaluación del aprendizaje de los alumnos:</b>
Exposición audiovisual ( X )	Exámenes parciales ( X )
Exposición oral ( X )	Exámenes finales ( X )
Ejercicios dentro de la clase ( X )	Trabajos y tareas fuera de aula ( X )
Seminarios ( X )	Participación en clase ( X )
Lecturas obligatorias ( X )	Asistencia a prácticas ( )
Trabajos de investigación ( X )	Otras ( )
Prácticas de taller o laboratorio ( )	
Prácticas de campo ( )	
Otras ( )	

**Perfil profesiográfico:**

Estudios requeridos:  
Licenciatura en Psicología con Maestría en Psicología, Maestría en Administración o con estudios de especialización en Recursos Humanos.

Experiencia profesional deseable:  
Tener experiencia en puestos como Director, Gerente o Jefe de Departamento de Administración, de Recursos Humanos en organismos públicos y privados mínima de dos años.

Conocimientos a nivel comprensión del idioma inglés.

Experiencia docente:  
Dos años o más a nivel preparatoria o licenciatura.