

UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE MÉXICO
FACULTAD DE CONTADURÍA Y ADMINISTRACIÓN

Programa de la asignatura: NEGOCIACIÓN SINDICAL

LICENCIATURA: ADMINISTRACIÓN		CLAVE:		
SEMESTRE:	PLAN: 2005	ÁREA: Recursos Humanos		
CARÁCTER: Optativa profesionalizante		HORA / SEMANA / SEMESTRE		Créditos:
		TEÓRICAS	PRÁCTICAS	
		4	0	8
MODALIDAD: Curso				
SERIACIÓN ANTECEDENTE OBLIGATORIA: Ninguna				
SERIACIÓN SUBSECUENTE OBLIGATORIA: Ninguna				

OBJETIVO GENERAL DEL CURSO:

AL FINALIZAR EL CURSO, EL ALUMNO ANALIZARÁ LOS ELEMENTOS DEL PROCESO DE CONTRATACIÓN COLECTIVA E INTERPRETARÁ DISTINTOS CRITERIOS PARA EL DESARROLLO DE UNA NEGOCIACIÓN SÓLIDA Y EFECTIVA COMO ELEMENTO IMPORTANTE DE LAS RELACIONES OBRERO PATRONALES.

TEMAS	HORAS SUGERIDAS
I.- ASOCIACIONES SINDICALES.	8
II.- ASOCIACIONES PATRONALES.	8
III.- AUTORIDADES DEL TRABAJO.	12
IV.- CONTRATACIÓN COLECTIVA.	18
V.- LA NEGOCIACIÓN SINDICAL.	18
TOTAL DE HORAS	64

BIBLIOGRAFÍA BÁSICA

1. ASCENCIO Romero, Ángel, *Manual de Derecho Procesal del Trabajo*, México, Edit. Trillas, 2000.
2. BELTRI, Francesc, *Aprender a Negociar*, España, Edit. Paidós, 2000.
3. BERMÚDEZ, *Derecho Procesal del Trabajo*, México, Edit. Trillas, 1997.
4. BOUZAS Ortíz, Alfonso, *El Movimiento Obrero Mexicano: Control y luchas del movimiento obrero*, México, Editorial Nuestro Tiempo, 1978.
5. CASTORENA, J. Jesús, *Manual de Derecho Obrero*, México, Edit. del Autor, 1984.
6. CAVAZOS Flores, Baltasar, *El Derecho del Trabajo Mexicano a principios del milenio*, México, Edit. Trillas, 2000.
7. CAVAZOS Flores, Baltasar, *El Nuevo Derecho del Trabajo Mexicano*, México, Edit. Trillas, 1997.
8. CAVAZOS Flores, Baltasar, *40 Lecciones de Derecho Laboral*, México, Edit. Trillas, 1998.
9. CAVAZOS Flores, Baltasar, *Síntesis de Derecho Laboral Comparado*, México, Edit. Trillas, 1991.
10. CISNEROS Farias, Germán, *Teoría del Derecho*, México, Edit. Trillas, 2000.
11. DÁVALOS, José, *Derecho Individual del Trabajo*, México, Edit. Porrúa, 2003.
12. DÁVALOS, José, *Tópicos laborales*, México, Edit. Porrúa, 2000.
13. DE BUEN, Néstor, *Derecho del Trabajo*, México, Edición 16ª, Edit. Porrúa, Tomos I y II, 2003.
14. DE BUEN, Néstor, *Derecho Procesal del Trabajo*, México, Edición 13ª, Edit. Porrúa, 2003.
15. DE LA CUEVA, Mario, *El Nuevo Derecho Mexicano de Trabajo*, México, Edit. Porrúa, Tomo I y II, 2003.
16. DESSLER, Gary y VARELA Juárez, Ricardo Alfredo, *Administración de recursos humanos: Enfoque latinoamericano*, México, Segunda Edición, Edit. Pearson-Prentice-Hall, 2004.
17. GUERRERO, Euquerio, *Manual de Derecho del Trabajo*, México, Edit. Porrúa, 2001.
18. LASTRA Lastra, José Manuel, *Derecho Sindical*, México, Edit. Porrúa, 1991.
19. LEMUS, Patricia, *Derecho del Trabajo*, México, Edit. McGraw Hill, 1997.
20. *Lex Laboral*, México, Edit. Lex. S.A. de C.V., 2005.
21. RAMOS Álvarez, Oscar Gabriel, *Sindicatos Federaciones y Confederaciones en las Empresas y en el Estado*, México, Edit. Trillas, 1991.
22. RODRÍGUEZ Valencia, Joaquín, *Administración Moderna de Personal: Relaciones Laborales*, México, Segunda Edición, Edit. ECAFSA, 2000.
23. SANTOS Azuela, Héctor, *Derecho del Trabajo*, México, Edit. McGraw-Hill, 1998.
24. SANTOS Azuela, Héctor, *Derecho Colectivo del Trabajo*, México, Segunda Edición, Edit. Porrúa, 1999.
25. SORDO Gutiérrez, José, *Administración de Contratos Colectivos de Trabajo*, México, Edit. Trillas, 1976

BIBLIOGRAFÍA COMPLEMENTARIA:

1. LEMUS, Patricia, *Derecho del Trabajo*, México, Edit. McGraw Hill, 1997.
2. *Lex Laboral*, México, Edit. Lex. S.A. de C.V., 2005.
3. RAMOS Álvarez, Óscar Gabriel, *Sindicatos Federaciones y Confederaciones en las Empresas y en el Estado*, México, Edit. Trillas, 1991.
4. RODRÍGUEZ Valencia, Joaquín, *Administración Moderna de Personal: Relaciones Laborales*, México, Segunda Edición, Edit. ECAFSA, 2000.

HEMEROGRAFÍA

1. FACULTAD de Contaduría y Administración, UNAM, *Contaduría y Administración*, México.
2. FACULTAD de Contaduría y Administración, UNAM, *Emprendedores*, México.
3. Routledge journals, *International journal of human resource management*, EUA.
4. Grupo Editorial SICO, *Laboral*, México.

5. Jai Press INC, *Research in personnel and human resources managment*, EUA.

SUGERENCIAS DIDÁCTICAS:

Exposición audiovisual	(X)
Exposición oral	(X)
Ejercicios dentro de la clase	(X)
Seminarios	(X)
Lecturas obligatorias	(X)
Trabajos de investigación	(X)
Prácticas de taller o laboratorio	(X)
Prácticas de campo	(X)
Otras	(X)

SUGERENCIAS PARA LA EVALUACIÓN:

Exámenes parciales	(X)
Exámenes finales	(X)
Trabajos y tareas fuera de aula	(X)
Participación en clase	(X)
Asistencia a prácticas	(X)
Otras	(X)

PERFIL PROFESIOGRÁFICO DEL DOCENTE:

Estudios requeridos

Licenciatura en Administración, Licenciatura en Derecho o Licenciatura en Relaciones Industriales preferentemente con estudios de Especialización en Derecho del Trabajo.

Experiencia profesional deseable

Tener experiencia en puestos como Director, Gerente o Jefe de Departamento de Administración, Departamento de Recursos Humanos en organismos públicos o privados.
Tener experiencia docente mínima de dos años.

Otros requerimientos

Haber cursado los módulos de didáctica y docencia que imparte la Facultad, para profesores de nuevo ingreso; así como, cubrir satisfactoriamente los requisitos impuestos por el departamento de selección y reclutamiento de la Facultad de Contaduría y Administración.

Tener conocimiento de sistemas de información en recursos humanos.
Conocimientos a nivel comprensión del idioma Inglés.