

UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE MÉXICO  
FACULTAD DE CONTADURÍA Y ADMINISTRACIÓN

**Programa de la asignatura: COMPETENCIAS LABORALES**

LICENCIATURA: ADMINISTRACIÓN		CLAVE:		
SEMESTRE:	PLAN: 2005	ÁREA: Recursos Humanos		
CARÁCTER: Optativa profesionalizante		HORA / SEMANA / SEMESTRE		Créditos:
		TEÓRICAS	PRÁCTICAS	
		4	0	8
MODALIDAD: Curso				
SERIACIÓN ANTECEDENTE OBLIGATORIA: Ninguna				
SERIACIÓN SUBSECUENTE OBLIGATORIA: Ninguna				

**OBJETIVO GENERAL DEL CURSO:**

AL FINALIZAR EL CURSO, EL ALUMNO DISEÑARÁ UN SISTEMA DE COMPETENCIA LABORAL EN UNA ORGANIZACIÓN.

TEMAS	HORAS SUGERIDAS
I.- INTRODUCCIÓN A LAS COMPETENCIAS LABORALES.	12
II.- SISTEMAS DE COMPETENCIAS LABORALES EN EL MUNDO: VENTAJAS Y DESVENTAJAS.	10
III.- EL SISTEMA MEXICANO DE COMPETENCIAS LABORALES	12
IV.- LA ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS HUMANOS BASADA EN COMPETENCIAS	16
V.- LA EVALUACIÓN DE LA COMPETENCIA LABORAL	14
TOTAL DE HORAS	64

## BIBLIOGRAFÍA BÁSICA

1. AGUDELO Mejía, Santiago, *Certificación ocupacional*, Uruguay, Edit. Cinterfor, 1999.
2. ALLES, Martha Alicia, *Desempeño por competencias, Evaluación de 360°*, Argentina, Edit. Granica, 2002.
3. ALLES, Martha Alicia, *Dirección estratégica de recursos humanos, Gestión por competencias*, Argentina, Edit. Granica, 2000.
4. ARGÜELLES, Antonio (Coordinador), *Competencia Laboral y Educación Basada en Normas de Competencia*, México, Edit. Limusa, 1999.
5. BENAVIDES Espíndola, Olga, *Competencias y competitividad, Diseño para organizaciones latinoamericanas*, Colombia, Edit. McGraw-Hill, 2002.
6. BOYATZIS, Richard E., *The competent manager: A model for effective performance*, USA, Edit. John Wiley and Sons, Inc., 1982.
7. CAMPBELL, Andrew and KATHLEEN Sommers, Luchs, *Core competency-based strategy*, U.K., Edit. Thomson Business Press, 2000.
8. CARACHO, J.M., *Certificación de Competencias Laborales*, I Seminario Organización y Gestión de Proyectos de Reforma de Formación Profesional basada en Competencias, Países del Cono Sur, Montevideo, 1999.
9. CINTERFOR/OIT (compilador), *Formación basada en competencia laboral*, México, Edit. Conocer, 1997.
10. CONOCER, *Base de Datos de las Normas Técnicas de Competencia Laboral*, México, Edit. Conocer, 2001.
11. CONOCER, *Curso Certificación de Competencias Laborales*, México, Edit. Conocer, 2001.
12. CONOCER (compilador), *Competencia laboral. Normalización, certificación, educación y capacitación, Tomos 1 y 2*, México, Edit. Alhambra Mexicana, 1997.
13. CONOCER, *La normalización y certificación de competencia laboral, medio para incrementar la productividad de las empresas*, México, Edit. Conocer, marzo, 1997.
14. CUBEIRO, Juan Carlos, "Cómo sacarle fruto a la gestión por competencias", *Revista Training and Development Digest*, USA: American Society for Training and Development, mayo 1998.
15. FLETCHER, Shirley, *Diseño de capacitación basada en competencias laborales*, México, Edit. Panorama, 2000.
16. FLETCHER, Shirley, *Análisis de competencias laborales*, México, Edit. Panorama, 2000.
17. GARCÍA Sahagún, María Concepción., *Competencias de los tutores del posgrado de Ciencias de la Tierra y Ciencias Biomédicas de la UNAM*, México, Tesis para obtener el grado de maestra en administración de organizaciones, 2000.
18. GREEN, Paul C. *Building robust competencies, Linking human resource systems to organizational strategies*, USA, Edit. Jossey-Bass Publishers, 1999.
19. GÓMEZ López-Egea, Sandalio, *La persona y el trabajo en la empresa del siglo XXI*, Biblioteca IESE de gestión de empresas, España, Edit. Folio, 1997.
20. LÉVY-LEBOYER, Calude, *Gestión de las competencias*, tr. Thau, sl, España, Edit. Gestión 2000, 1997.
21. LUCIA, Anntoinette D. y LEPSINGER, Richard, *The art and science of competency models, pinpointing critical success factors in organizations*, USA, Edit. Jossey-Bass Publishers, 1999.
22. MERTENS, Leonard, *Competencia laboral: sistemas, surgimiento y modelos*, Uruguay, Edit. Cinterfor, 1996.
23. MERTENS, Leonard *Estrategias de productividad: recursos humanos y competencia laboral*, México, Edit. Conocer/OIT, s/f.
24. MERTENS, Leonard y BAEZA, Mónica, *La norma ISO 9000 y la Competencia Laboral*, México, Edit. OIT-Conocer, 1998.
25. MUÑOZ, Julián, *Implantación de un sistema de selección por competencias*, *Revista Training and Development Digest*, USA: American Society for Training and Development, mayo 1998.
26. NACIONAL FINANCIERA, S.N.C., *Proyecto de Modernización de la Educación Técnica y la Capacitación, Actividades realizadas 1995-1998*, México, 1ª reim, Edit. Conocer, 1999.
27. NOVICK, Marta, et al., *Nuevos puestos de trabajo y competencias laborales*, Uruguay, Edit. Cinterfor, 1998.
28. OFICINA INTERNACIONAL DEL TRABAJO, *Programas de formación para el empleo*, España, Edit. Marcombo, 1989.

29. PEREDA Marín, Santiago y BERROCAL, Francisca, *Gestión de recursos humanos por competencias*, España, Edit. Centro de Estudios Ramón Areces, S.A., 2001.
30. SHANDLER, Donald, *Competency and the Learning Organization*, Canadá, Edit. Crisp Publications, 2000.
31. SPENCER, Lyle M. and SPENCER, Signe M., *Competence at work: Models for superior performance*, USA, Edit. John Wiley and Sons, Inc., 1993.
32. TAMAYO, MA. Climent JB., *La evaluación y certificación de competencias laborales en el contexto de América Latina: Algunas reflexiones en el caso de México*, II Foro Iberoamericano sobre Formación y Empleo Evaluación y Certificación de Competencias Profesionales, Río de Janeiro, Brasil, 1999.
33. VALLE Flores, María de los Ángeles (Coordinadora), *Formación en competencias y certificación profesional*, UNAM/CESU, México, 2000.
34. VEGA, C. LP., *La organización que aprende: el caso de la empresa Task*, Tesis para obtener el grado de maestra en administración, Universidad Nacional Autónoma de México, 2001.

#### HEMEROGRAFÍA:

1. FACULTAD de Contaduría y Administración, UNAM, *Contaduría y Administración*, México.
2. FACULTAD de Contaduría y Administración, UNAM, *Emprendedores*, México.
3. Laurence Erlbaum Associates, Inc, *Human performance*, EUA.
4. Routledge journals, *International journal of human resource management*, EUA.
5. Grupo Editorial SICO, *Laboral*, México.
6. Jai Press INC, *Research in personnel and human resources managment*, EUA.
7. SAGE Publications, *Educational Management & administration*, EUA
8. Education publishing Company Ltd., *Management in education*, EUA.
9. SAGE Publicacions, *Management learning*, EUA.

#### SUGERENCIAS DIDÁCTICAS:

Exposición audiovisual	( X )
Exposición oral	( X )
Ejercicios dentro de la clase	( X )
Seminarios	( X )
Lecturas obligatorias	( X )
Trabajos de investigación	( X )
Prácticas de taller o laboratorio	( X )
Prácticas de campo	( X )
Otras	( X )

#### SUGERENCIAS PARA LA EVALUACIÓN:

Exámenes parciales	( X )
Exámenes finales	( X )
Trabajos y tareas fuera de aula	( X )
Participación en clase	( X )
Asistencia a prácticas	( X )

Otras

( X )

**PERFIL PROFESIOGRÁFICO DEL DOCENTE:**

**Estudios requeridos**

Licenciatura en Administración, Licenciatura en Educación, Licenciatura en Relaciones Industriales o Licenciatura en Psicología preferentemente con estudios de Maestría en Administración o con estudios de Especialización en Recursos Humanos.

**Experiencia profesional deseable**

Tener experiencia en puestos como Jefe de Departamento de Administración, Departamento de Recursos Humanos así como en la implementación o administración de Sistemas de Competencias Laborales.

Tener experiencia docente mínima de dos años.

**Otros requerimientos**

Haber cursado los módulos de didáctica y docencia que imparte la Facultad, para profesores de nuevo ingreso; así como, cubrir satisfactoriamente los requisitos impuestos por el departamento de selección y reclutamiento de la Facultad de Contaduría y Administración.

Tener conocimiento de sistemas de información en recursos humanos.

Conocimientos a nivel comprensión del idioma Inglés.