

UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE MÉXICO  
FACULTAD DE CONTADURÍA Y ADMINISTRACIÓN

**Programa de la asignatura: DESARROLLO ORGANIZACIONAL**

LICENCIATURA: ADMINISTRACIÓN		CLAVE:		
SEMESTRE:	PLAN: 2005	ÁREA: Recursos Humanos		
CARÁCTER: Optativa profesionalizante		HORA / SEMANA / SEMESTRE		Créditos:
		TEÓRICAS	PRÁCTICAS	
		4	0	8
MODALIDAD: Curso				
SERIACIÓN ANTECEDENTE OBLIGATORIA: Ninguna				
SERIACIÓN SUBSECUENTE OBLIGATORIA: Ninguna				

**OBJETIVO GENERAL DEL CURSO:**

AL FINALIZAR EL CURSO, EL ALUMNO EMPLEARÁ HERRAMIENTAS Y TÉCNICAS PARA ADMINISTRAR Y PLANEAR EL CAMBIO EN LAS ORGANIZACIONES CON EL PROPÓSITO DE CONTRIBUIR EN SU MEJORAMIENTO.

TEMAS	HORAS SUGERIDAS
I.- EL CAMBIO Y LA ADMINISTRACIÓN DEL CAMBIO.	10
II.- EL MARCO CONCEPTUAL DEL DESARROLLO ORGANIZACIONAL COMO HERRAMIENTA DE CAMBIO.	10
III.- ANÁLISIS DE LA CULTURA ORGANIZACIONAL.	10
IV.- LIDERAZGO COMO CONDICIÓN NECESARIA DEL CAMBIO.	10
V.- MODELOS DE CAMBIO PLANEADO.	12
VI.- INTERVENCIONES DE CONSULTORÍA INTERNA Y EXTERNA PARA EL CAMBIO.	12
<b>TOTAL DE HORAS</b>	<b>64</b>

#### BIBLIOGRAFÍA BÁSICA

1. CHIAVENATO, Idalberto, *Comportamiento organizacional: La dinámica del éxito en las organizaciones*, México, Edit. Thomson, 2004.
2. FRENCH, Wendell L. y BELL Cecil H., Jr., *Desarrollo Organizacional*, México, Quinta Edición, Edit. Prentice-Hall, 1995.
3. FRENCH, Wendell L. y BELL Cecil H., Jr., FRENCH, Wendell L. y BELL Cecil H., Jr., *et. al.*, *Organization Development and Transformation: Managing Effective Change*, Boston, Sixth Edition, Edit. Irwin McGraw-Hill, 2005.
4. GONZÁLEZ, Martín, y OLIVARES, Socorro, *Comportamiento Organizacional: Un enfoque latinoamericano*, México, Edit. CECSA, 2001.
5. GUIZAR Montúfar, Rafael., *Desarrollo Organizacional: Principios y Aplicaciones*, México, Segunda Edición, Edit. McGraw-Hill, 2004.
6. KREITNER, Robert, y KINICKI, Angelo, *Organizational Behavior*, Boston, Fifth Edition, Edit. Irwin McGraw-Hill, 2001.
7. KREITNER, Robert, y KINICKI, Angelo, *Comportamiento Organizacional*, México, Edit. McGraw-Hill, 2003.
8. KREITNER, Robert, y KINICKI, Angelo, *et. al.*, *Organizational Behaviour*, Londres, Inglaterra, First European Edition, Edit. McGraw-Hill, 1999.
9. HELLRIEGEL, Don, *et. al.*, *Comportamiento Organizacional*, México, Octava Edición, Edit. Thomson, 2005.
10. IVANCEVICH, John M. y MATTESSON, Michael T., *Organizational Behavior and Management*, Boston, Sixth Edition, Edit. McGraw-Hill, 2002.
11. JOHNSON, Gerry y SCHOLLES, Kevan, *Dirección estratégica*, Madrid, Quinta Edición, Edit. Prentice-Hall, 2001.
12. MALOTT, María E., *Paradoja de Cambio Organizacional: Estrategias efectivas con procesos estables*, México, Edit. Trillas, 2001.
13. MCSHANE, Steven L. y VON Glinow, Mary Ann, *Organizational Behavior: Emerging Realities for The Workplace Revolution*, Boston, Second Edition, Edit. Irwin McGraw-Hill, 2003.
14. NEWSTROM, John W. y DAVIS, Keith, *Organizational Behavior: Human Behavior at work*, Boston, Tenth Edition, Edit. McGraw-Hill, 1997.
15. NEWSTROM, John W. y DAVIS, Keith, *Comportamiento Humano en el Trabajo*, México, 11ª Edición, Edit. McGraw-Hill, 2003.
16. PAPALIA, Diane E., *et. al.*, *Human Development*, Boston, Ninth Edition, Edit. McGraw-Hill, 2004.
17. REIG, Enrique, *Liderazgo emocionalmente inteligente*, México, Edit. McGraw-Hill, 2003.
18. SCHERMERHORN, *Comportamiento Organizacional*, México, Edit. Limusa Wiley, 2004.
19. STEPHEN, P. Robbins, *Comportamiento Organizacional*, México, Séptima Edición, Edit. Pearson/Prentice-Hall, 1996.

#### BIBLIOGRAFÍA COMPLEMENTARIA

1. ANDRADE Romo, Salvador y FERNÁNDEZ Ruvalcaba, Margarita, *La globalización y los cambios organizacionales en México*, en *Organización, administración y cambio en México*, Coordinadores FLORES Salgado, José y ESTRADA García, Ricardo, México, Edit. UAM-X., 2000.
2. CANTÚ Delgado, Humberto, *Desarrollo de una Cultura de Calidad*, Segunda Edición, México, Edit. McGraw-Hill, 2003.
3. FERRER Pérez, Luis, *Guía práctica del Desarrollo Organizacional*, México, Edit. Trillas, 1994.
4. KONOPASKE, Robert e IVANCEVICH, John M., *Global Management and Organizational Behavior: Text, Readings, Cases and Exercises*, Boston, Edit. Irwin McGraw-Hill, 2004.
5. NONAKA, Ikujiro y TAKEUCHI, Hirotaka, *La organización creadora de conocimiento: Cómo las compañías japonesas crean la dinámica de la innovación*, México, Edit Oxford, 1999.
6. RODRÍGUEZ Estrada, Mauro, *Los valores clave de la excelencia*, México, Edit. McGraw-Hill, 1996.
7. SOTO, Eduardo, *Comportamiento Organizacional: Impacto de las emociones*, México, Edit. Thomson, 2001.
8. YEUNG, Arthur K., *et. al.*, *Las capacidades de aprendizaje en la organización: Cómo aprender a generar y difundir ideas con impacto*, México, Edit. Oxford, 1999.

#### HEMEROGRAFÍA

1. FACULTAD de Contaduría y Administración, UNAM, *Contaduría y Administración*, México.
2. FACULTAD de Contaduría y Administración, UNAM, *Emprendedores*, México.
3. Routledge journals, *International journal of human resource management*, EUA.
4. Jai Press INC, *Research in personnel and human resources managment*, EUA.
5. SAGE Publicacions, *Management learning*, EUA.
6. Jai –Elsevier Science, *Research in organizational change and development*, EUA.
7. Organization Development Institute, *Organization development journal*, EUA.
8. Wiley Interscience, *Journal of behavioral decision making*, EUA.

#### SUGERENCIAS DIDÁCTICAS:

Exposición audiovisual	( X )
Exposición oral	( X )
Ejercicios dentro de la clase	( X )
Seminarios	( X )
Lecturas obligatorias	( X )
Trabajos de investigación	( X )
Prácticas de taller o laboratorio	( )
Prácticas de campo	( X )
Otras	( X )

#### SUGERENCIAS PARA LA EVALUACIÓN:

Exámenes parciales	( X )
Exámenes finales	( X )
Trabajos y tareas fuera de aula	( X )
Participación en clase	( X )
Asistencia a prácticas	( X )
Otras	( X )

**PERFIL PROFESIOGRÁFICO DEL DOCENTE:**

**Estudios requeridos**

Licenciatura en Psicología, Licenciatura en Administración o Licenciatura en Relaciones Industriales preferentemente con estudios de Maestría en Desarrollo Organizacional o Maestría en Administración.

**Experiencia profesional deseable**

Tener experiencia en puestos como Director, Gerente o Jefe de Departamento de Recursos Humanos, Departamento de Administración, así como Consultor en Desarrollo Organizacional en organismos públicos o privados.

Tener experiencia docente mínima de dos años.

**Otros requerimientos**

Haber cursado los módulos de didáctica y docencia que imparte la Facultad, para profesores de nuevo ingreso; así como, cubrir satisfactoriamente los requisitos impuestos por el departamento de selección y reclutamiento de la Facultad de Contaduría y Administración.

Tener conocimiento de sistemas de información en recursos humanos.

Conocimientos a nivel comprensión del idioma Inglés.